\*\*ESTRATÉGIA DE AÇÃO JUDICIAL CONTRA A AMAZON\*\*

### \*\*1. Objetivo da Ação\*\*

A presente estratégia visa garantir \*\*reparação integral pelos danos sofridos\*\* devido à demissão arbitrária, incluindo:

- \*\*Danos materiais\*\* (salários e direitos trabalhistas perdidos).

- \*\*Danos morais\*\* (impacto psicológico e discriminação no desligamento).

- \*\*Danos existenciais\*\* (prejuízo à qualidade de vida e impossibilidade de acessar o INSS).

- \*\*Negociação de acordo estratégico\*\* visando um valor justo e dentro de precedentes judiciais.

---

### \*\*2. Estratégia Processual\*\*

📌 \*\*Onde ajuizar?\*\*

- \*\*Justiça do Trabalho:\*\* Para direitos trabalhistas e reintegração ou indenização equivalente.

- \*\*Justiça Comum (Cível):\*\* Para indenização por danos morais e existenciais de valor mais alto.

📌 \*\*Pedidos na Justiça do Trabalho:\*\*

1. \*\*Nulidade da demissão e reintegração\*\* ou indenização equivalente ao período de estabilidade (12 meses).

2. \*\*Pagamentos devidos:\*\* Salários retroativos, FGTS, 13º e férias.

3. \*\*Exame médico demissional não realizado\*\*.

4. \*\*Prova documental\*\*: E-mails, logs de sistema, WhatsApp corporativo e RH.

📌 \*\*Pedidos na Justiça Comum:\*\*

1. \*\*Danos morais\*\*: Sofrimento emocional grave e prejuízos psicológicos.

2. \*\*Danos existenciais\*\*: Impacto na vida pessoal e profissional.

3. \*\*Danos materiais\*\*: Falta de acesso ao INSS e estabilidade negada.

4. \*\*Pedido de inversão do ônus da prova\*\* para forçar a empresa a apresentar documentos internos.

---

### \*\*3. Prazos Regulares do Processo\*\*

✅ \*\*Fase inicial (protocolo da ação):\*\* 30 dias após a reunião com o advogado.

✅ \*\*Audiência inicial:\*\* Normalmente ocorre entre \*\*3 a 6 meses\*\* após o ajuizamento.

✅ \*\*Primeira decisão (sentença de 1ª instância):\*\* De \*\*1 a 2 anos\*\*.

✅ \*\*Possíveis recursos:\*\* A Amazon pode recorrer ao TRT e ao TST, prolongando o caso por \*\*3 a 5 anos\*\*.

✅ \*\*Acordos:\*\* Se houver interesse da empresa, podem ocorrer \*\*antes ou na audiência inicial\*\*.

---

### \*\*4. Cálculo da Indenização Justa\*\*

📌 \*\*Danos Materiais (Salários e Benefícios Perdidos)\*\*

- Salário mensal: \*\*R$ 2.100/mês\*\* × 12 meses = \*\*R$ 25.200\*\*

- Vale-refeição: \*\*R$ 1.000/mês\*\* × 12 meses = \*\*R$ 12.000\*\*

- Auxílio internet: \*\*R$ 120/mês\*\* × 12 meses = \*\*R$ 1.440\*\*

- 13º salário: \*\*R$ 2.100\*\*

- Férias proporcionais + 1/3: \*\*R$ 2.800\*\*

- FGTS acumulado: \*\*R$ 2.400\*\*

💰 \*\*Total de danos materiais: R$ 50.000\*\* (incluindo juros e correção monetária).

📌 \*\*Danos Morais (Impacto Psicológico e Sofrimento)\*\*

- Mínimo: \*\*R$ 50.000\*\* (casos leves)

- Justo: \*\*R$ 120.000 a R$ 180.000\*\* (casos de estresse grave)

- Máximo: \*\*R$ 200.000 a R$ 250.000\*\* (situações extremas)

📌 \*\*Danos Existenciais (Prejuízo à Vida Pessoal e Profissional)\*\*

- Mínimo: \*\*R$ 50.000\*\*

- Justo: \*\*R$ 80.000 a R$ 120.000\*\*

- Máximo: \*\*R$ 150.000\*\*

💰 \*\*Total estimado de indenização justa: R$ 250.000 a R$ 350.000\*\*

---

### \*\*5. Estratégia de Acordo\*\*

📌 \*\*Valores sugeridos para negociação:\*\*

✅ \*\*Começar pedindo R$ 400.000 a R$ 500.000\*\* para abrir margem de negociação.

✅ \*\*Valor justo de acordo: R$ 250.000 a R$ 350.000\*\*.

✅ \*\*Valor mínimo aceitável: R$ 180.000\*\* (cobre apenas as perdas financeiras).

📌 \*\*Quando negociar?\*\*

1. Antes da \*\*primeira audiência\*\* se a Amazon demonstrar interesse.

2. Após a \*\*primeira decisão favorável\*\*, pois a empresa pode querer evitar recurso.

3. Após \*\*perícia técnica e prova de falhas da empresa\*\*.

---

### \*\*6. Conclusão e Próximos Passos\*\*

1. \*\*Protocolar a ação na Justiça do Trabalho e Justiça Comum.\*\*

2. \*\*Pressionar a Amazon com provas robustas e pedidos de perícia.\*\*

3. \*\*Manter a negociação aberta, mas sem aceitar valores abaixo de R$ 180.000.\*\*

4. \*\*Acompanhar os prazos processuais e avaliar estratégias de recurso, se necessário.\*\*

📌 \*\*Caso a Amazon sinalize um acordo vantajoso, avaliar com o advogado a melhor estratégia para garantir o melhor valor.\*\*

**Ação na Justiça do Trabalho x Justiça Comum: Onde é Melhor Ingressar?**

O seu caso envolve **dois tipos de danos**:  
✅ **Danos trabalhistas** – Direitos previstos na CLT e na relação de emprego.  
✅ **Danos extrapatrimoniais (morais e existenciais)** – Impacto psicológico e prejuízos à sua vida pessoal e profissional.

📌 **O melhor caminho é ingressar na Justiça do Trabalho e na Justiça Comum simultaneamente, cada uma para uma finalidade específica.**

**1. Justiça do Trabalho – Reintegração e Direitos Trabalhistas**

A **Justiça do Trabalho** é o foro adequado para tratar:  
✅ **Reintegração ao trabalho ou indenização pelo período de estabilidade** (Súmula 443 e 378 do TST).  
✅ **Pagamentos de salários, FGTS e verbas rescisórias não quitadas**.  
✅ **Danos morais trabalhistas** (limite de 50x o salário, conforme art. 223-G da CLT).  
✅ **Exame médico demissional não realizado**.  
✅ **Pedidos de apresentação de documentos internos da empresa**.

📌 **Pedir indenização aqui é válido, mas há limites. O TST costuma fixar valores menores para danos morais (R$ 10.000 a R$ 50.000), salvo exceções graves.**

**2. Justiça Comum – Danos Morais e Existenciais de Maior Valor**

A **Justiça Comum (Cível)** pode ser acionada para:  
✅ **Danos morais agravados (depressão, estresse pós-traumático, sofrimento psicológico severo)**.  
✅ **Danos existenciais (impacto na vida pessoal, perda de estabilidade e acesso ao INSS)**.  
✅ **Indenização por violação do direito ao benefício previdenciário**.  
✅ **Pedido de valores mais altos para danos morais** (R$ 100.000 a R$ 300.000, conforme precedentes).

📌 **Aqui, a Amazon responde pelos danos causados além da relação trabalhista, sem limitação da CLT.**

**Conclusão: Ambas as Ações São Recomendadas**

1️⃣ **Na Justiça do Trabalho**, buscar **reintegração ou indenização trabalhista**, exame demissional e verbas.  
2️⃣ **Na Justiça Comum**, requerer **indenização maior por danos morais e existenciais**, incluindo a impossibilidade de recorrer ao INSS.

📌 **Posso atualizar a petição para incluir essa estratégia?** 🚀